**Digitalizace práce a BOZP**  
Digitalizace rychle mění způsob, jakým pracujeme, a přináší nejen příležitosti, ale i nové výzvy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP). Nové technologie, jako je umělá inteligence (UI), kolaborativní robotika, digitální pracovní platformy a práce na dálku, přinášejí nejen zefektivnění pracovního procesu, ale také vyžadují aktualizaci a přizpůsobení pravidel a opatření BOZP. Výzkumný program agentury EU-OSHA se zaměřuje na analýzu dopadů digitalizace na bezpečnostní otázky na pracovištích. Jeho cílem je poskytovat spolehlivé a včasné informace pro tvůrce politik, pracovníky a zaměstnavatele, aby mohli přijímat účinná opatření k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví.

**Pokročilá robotika a umělá inteligence**  
Pokročilá robotika a systémy založené na umělé inteligenci mění způsob vykonávání pracovních činností, zejména u úkolů, které jsou fyzicky náročné nebo nebezpečné. Tyto technologie mohou přenést rizikové úkoly na stroje, což snižuje vystavení pracovníků nebezpečným podmínkám a zlepšuje jejich pracovní podmínky. Například kolaborativní roboti (cobots) mohou spolupracovat s pracovníky v reálném čase a vykonávat těžké nebo opakující se úkoly. I když tyto technologie zvyšují produktivitu a bezpečnost, přinášejí nové výzvy, jako jsou neočekávané kolize mezi pracovníky a roboty nebo nadměrná závislost na automatizovaných systémech. Z hlediska BOZP je nutné zajistit, aby interakce mezi lidmi a stroji probíhala bezpečně, a to i z psychologického a organizačního hlediska, aby pracovníci neztratili důvěru v nové technologie.

**Řízení pracovníků pomocí umělé inteligence**  
V současnosti jsou na pracovištích stále běžnější systémy, které využívají umělou inteligenci k řízení pracovníků. Místo tradičního přímého vedení nadřízeným se používají systémy, které shromažďují a analyzují údaje o chování pracovníků v reálném čase. Tyto systémy mohou například sledovat výkon pracovníka a na základě algoritmů přizpůsobit pracovní úkoly nebo rozhodovat o potřebě školení. Tento způsob řízení může zlepšit bezpečnost na pracovišti tím, že umožňuje rychlé a cílené reakce na potenciální rizika. Nicméně tato technologie také přináší problémy spojené s ochranou soukromí pracovníků, protože sběr a analýza osobních údajů mohou porušovat etické a právní normy. Dále je nutné zajistit transparentnost ve způsobu, jakým jsou tyto systémy nasazovány, a umožnit pracovníkům se k těmto systémům vyjádřit a vyjádřit své obavy.

**Práce prostřednictvím digitálních platforem**  
Platformová práce, která zahrnuje práci prostřednictvím digitálních platforem jako jsou aplikace pro sdílené ekonomiky nebo pracovní tržiště, se stává stále běžnější. Tato forma práce má významné výhody pro pracovníky v odlehlých oblastech nebo pro marginalizované skupiny, které nemají přístup k tradičním pracovním příležitostem. Na druhou stranu však platformová práce přináší i rizika, jako jsou nestabilní pracovní podmínky, nízké mzdy a nedostatek pracovního zabezpečení. S rostoucí platformovou ekonomikou se objevují nové výzvy v oblasti BOZP, protože pracovníci jsou často vystaveni nebezpečným pracovním podmínkám bez dostatečné ochrany. Výzkum v této oblasti se zaměřuje na identifikaci těchto rizik a vývoj politik a nástrojů, které by mohly zlepšit ochranu pracovníků na digitálních platformách.

**Chytré digitální systémy**  
S cílem zlepšit bezpečnost a ochranu zdraví při práci se vyvíjejí chytré digitální systémy, které využívají nositelná zařízení, mobilní aplikace, kamery nebo drony k monitorování zdravotního stavu pracovníků. Tyto technologie mohou sledovat parametry jako úroveň stresu, únava, srdeční tep, držení těla nebo dokonce pohyby pracovníků. Mohou být rovněž využívány k prevenci nehod, upozorňování pracovníků na nebezpečné podmínky nebo zasílání upozornění vedení nebo záchranným službám. I když tyto systémy mohou významně zlepšit prevenci nehod a ochranu zdraví, existují obavy ohledně ochrany soukromí, vlastnictví dat a standardizace těchto technologií. Výzkum se zaměřuje na hodnocení účinnosti těchto systémů a identifikaci výzev a příležitostí spojených s jejich implementací na pracovištích.

**Práce na dálku**  
Práce na dálku, která se stala v posledních letech běžnější díky rozvoji digitálních technologií, nabízí pracovníkům možnost vykonávat své úkoly mimo tradiční kancelářské prostředí. Tato forma práce přináší řadu výhod, včetně flexibilního pracovního času a zlepšení rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem. Nicméně, práce na dálku také přináší nové výzvy v oblasti BOZP, jako jsou problémy s ergonomií, izolace pracovníků, nebo stres z neustálého připojení. Dále se očekává, že nové technologie, jako je rozšířená realita a virtuální realita, budou hrát klíčovou roli v rozvoji práce na dálku a umožní ještě větší flexibilitu. Výzkum v této oblasti se zaměřuje na identifikaci výzev a rizik spojených s prací na dálku a na vývoj nástrojů a politik, které by podpořily zdraví a bezpečnost pracovníků, kteří pracují mimo tradiční pracoviště.